


EL IMPACTO DE LA GESTIÓN DE ENTRENAMIENTO MINA EN EL COMPROMISO SOCIAL E INCREMENTO DE LA PRODUCTIVIDAD EN MINERA LAS BAMBAS

Autor: Erwin Olivera Orellana

Co Autor: Federico Salazar Montoya

 **CONSTRUYENDO
JUNTOS UN
PERÚ MEJOR**



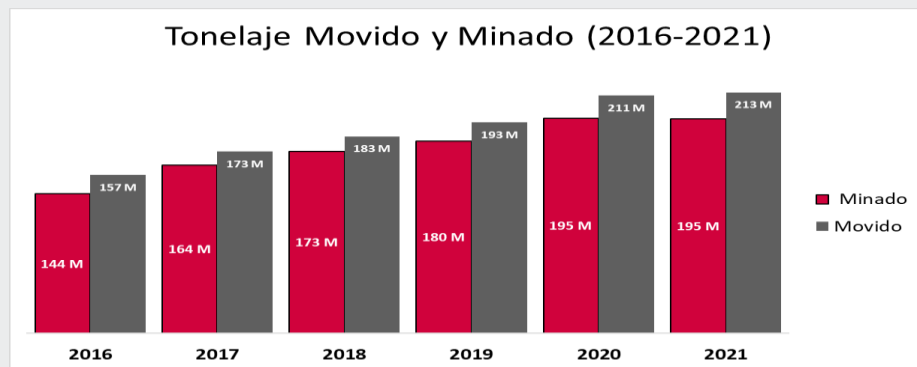
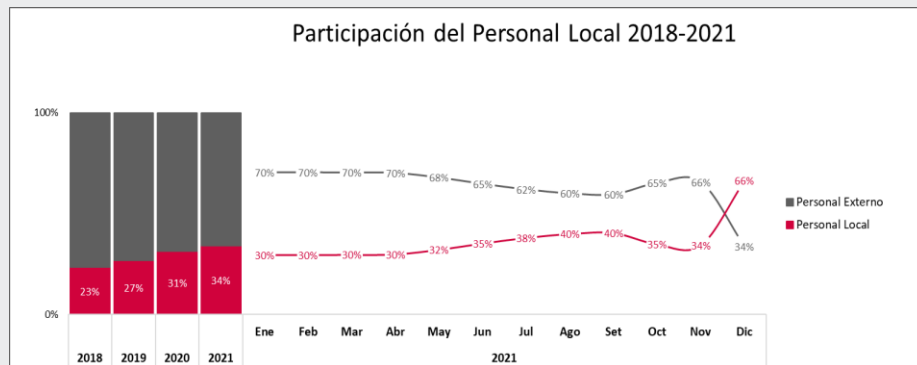
OBJETIVOS

Desarrollar las Capacidades del Personal Local

Aplicando una metodología de adaptación y formación a la operación minera.

Desarrollar la Multifuncionalidad de Operadores de Equipos Pesados.

Permitiendo alcanzar un uso de la disponibilidad de camiones de un 88% incrementando las toneladas movidas



LAS BAMBAS



Las Bambas se ubica en la Región Apurímac, a una altitud que varía entre los 3 800 y 4 600 msnm.

Dentro de los principales equipos de perforación, carguío y acarreo, Las Bambas cuenta con una flota de 10 perforadoras primarias, 5 palas eléctricas y 74 camiones

Las Bambas es una de las operaciones mineras que busca fomentar el diálogo con sus grupos de interés, y promover un modelo de desarrollo sostenible de la mano del Estado Peruano



MODELO INTEGRADO DE GESTIÓN DE ENTRENAMIENTO MINA

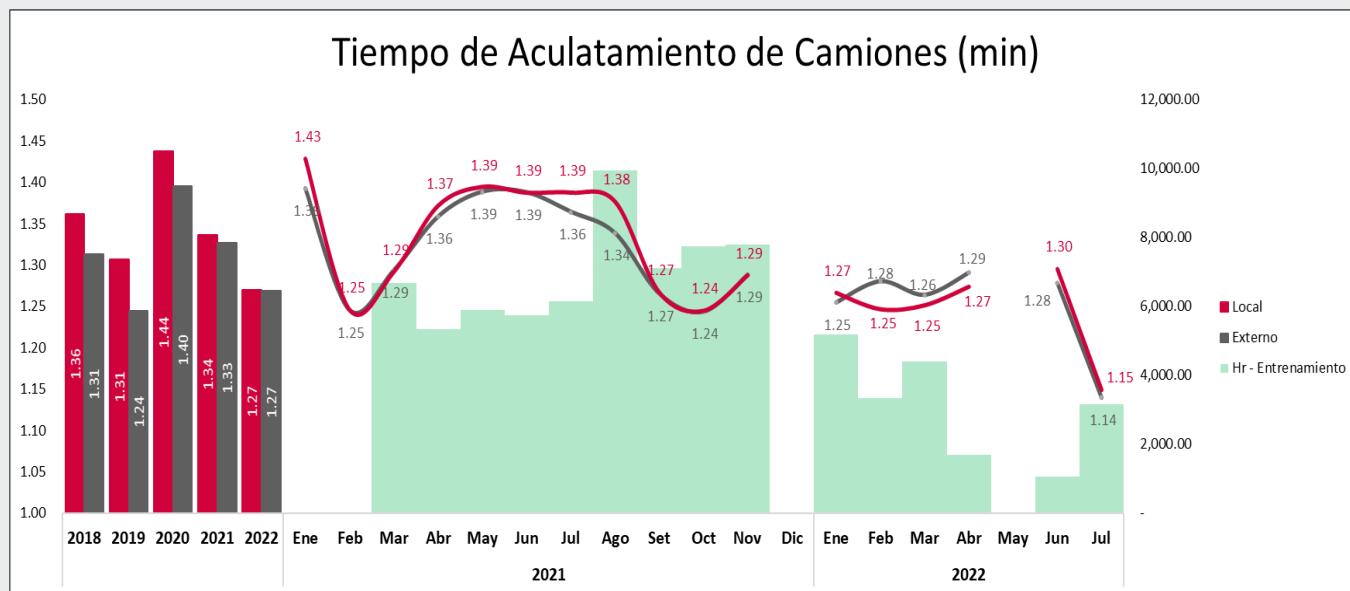
- Preparar
- Fortalecer
- Monitorear
- Revalidar
- Actitud
- Valor Agregado



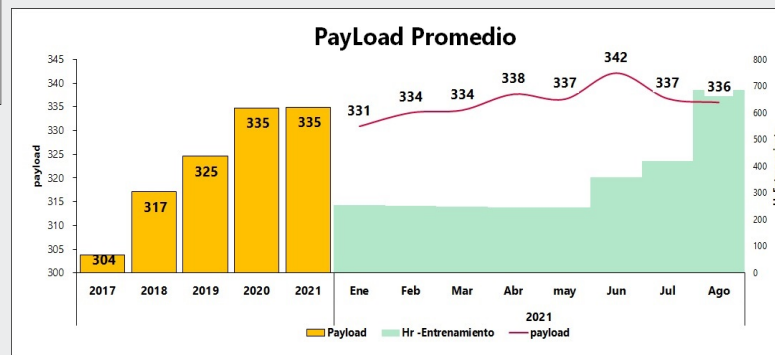
RECURSOS



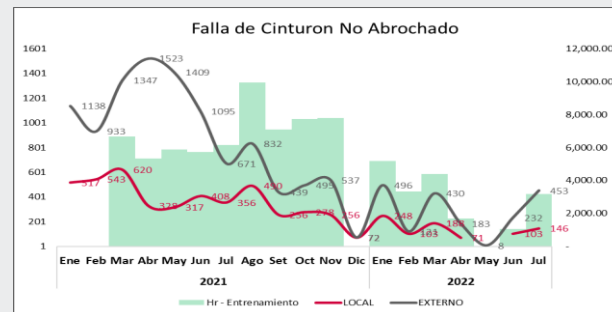
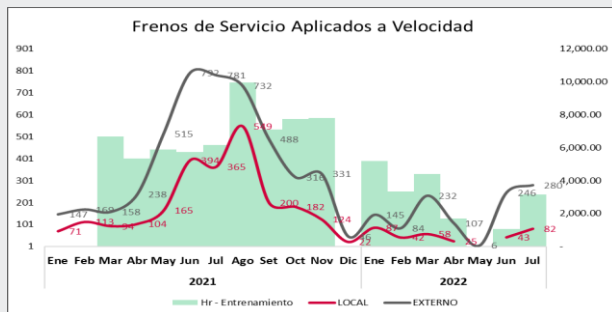
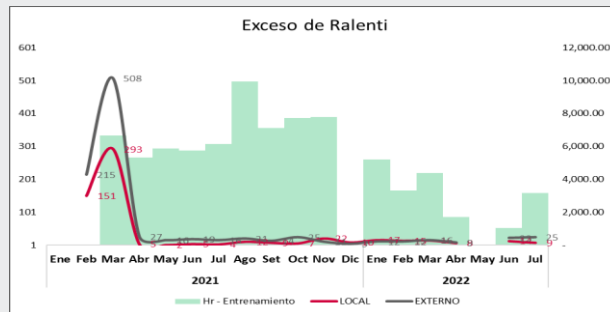
IMPACTO DEL ENTRENAMIENTO MINA EN EL CICLO DE ACARREO



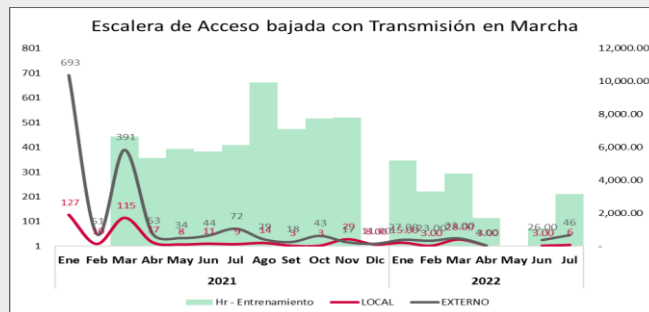
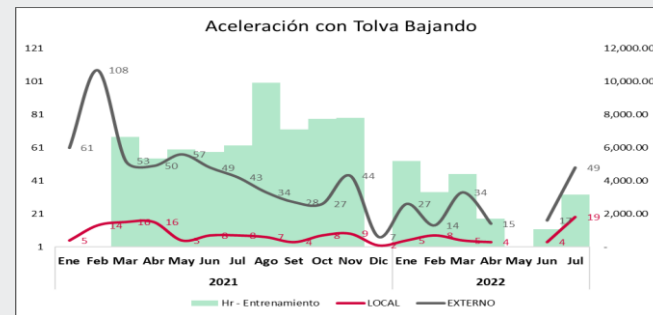
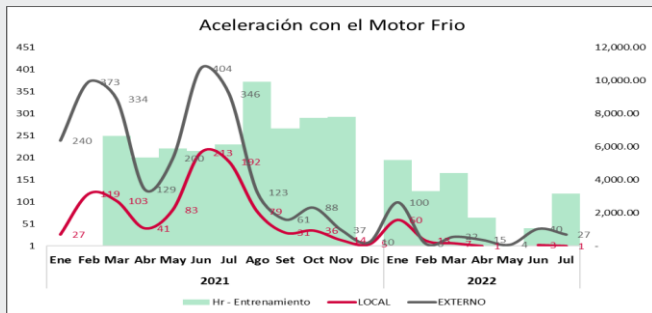
IMPACTO DEL ENTRENAMIENTO MINA EN LA PRODUCTIVIDAD DE CARGUIO



REDUCCION DE EVENTOS MINECARE EN CAMIONES KOM 930-980



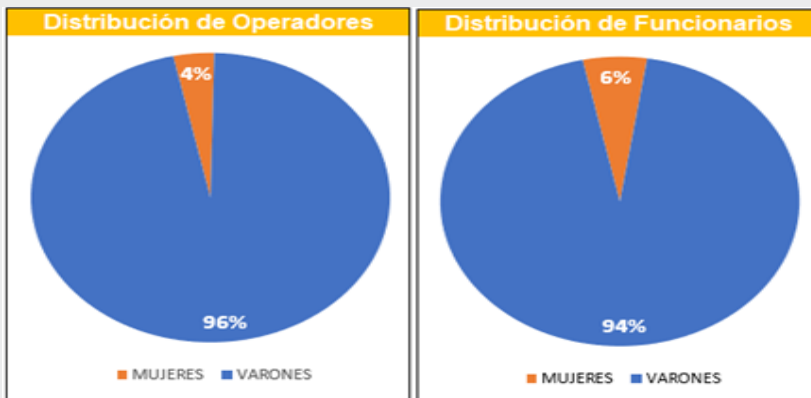
REDUCCION DE EVENTOS MINECARE EN CAMIONES CAT 797F



PARTICIPACION DE LA MUJER EN LAS BAMBAS

En el 2021, para generar mayor inclusión femenina en la organización, se impulsó la contratación de mujeres en todos los niveles del negocio incluyendo también a las empresas contratistas, alcanzando que el 12 % de la organización sean mujeres (319).

Gerencia Mina:



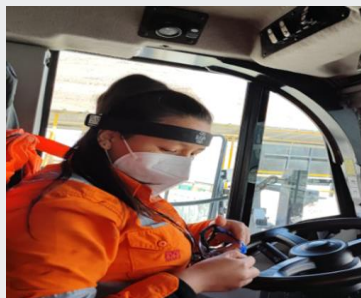
Varones	892
Mujeres	34
Total	926

Varones	98
Mujeres	6
Total	104



CONCLUSIONES

1. El programa de entrenamiento viene contribuyendo al desarrollo de vida de los colaboradores y a la mejora de los procesos operativos.
2. Continuar con el fortalecimiento de la gestión de entrenamiento para que sea sostenible y flexible de acuerdo con las situaciones que se vayan presentando en la operación.
3. Generar compromiso e identidad que fortalezcan la cultura organizacional mediante el acompañamiento y seguimiento durante el proceso de entrenamiento
4. La política de diversidad e inclusión establecida por las Bambas promueve un ambiente de trabajo que reconoce la igualdad de derechos, incrementando la participación de la mujer.



CONSTRUYENDO
JUNTOS UN
PERÚ MEJOR



FORO DE
TECNOLOGIA
INNOVACIÓN Y SOSTENIBILIDAD

